

Clément Chassaing-Monjou

Tesis doctoral en Psicología titulada «**Leadership et Décence : Rôle du Leadership dans une Expérience Décence du Travail**», codirigida por Jacques Pouyaud y Guillaume R. M. Déprez, Universidad de Burdeos.

Sumario de la tesis

Esta tesis, a través de los cinco artículos que la componen, se interesa por la experiencia de decencia en el trabajo en un contexto organizacional, teniendo en cuenta la influencia del liderazgo en la experiencia laboral. Su objetivo es contribuir a la literatura sobre el trabajo decente, en particular a la desarrollada a partir de la teoría de la Psicología del Trabajo Vivido (*Psychology of Working Theory*; Duffy et al., 2016), que constituye la corriente mayoritaria en este ámbito (Nourafkan & Tanova, 2023). En efecto, los estudios actuales sobre el trabajo decente abordan este fenómeno principalmente como la percepción de decencia de las condiciones objetivas de trabajo a través de las condiciones de empleo (Blustein et al., 2023), en detrimento de una dimensión más subjetiva.

En el capítulo 1, se examina la literatura sobre el trabajo decente (artículo 1) y, posteriormente, se realiza un estudio comparativo de perfiles (artículo 2). Los resultados ponen de manifiesto, por una parte, la escasez de literatura que se interese por la percepción de decencia derivada de la actividad laboral y por su relación con el liderazgo. Por otra parte, se evidencian los primeros vínculos entre el trabajo decente y el liderazgo, destacando especialmente el papel del liderazgo ético como posible factor de decencia.

En el capítulo 2, se pone de relieve la importancia del liderazgo ético, junto con determinadas dimensiones del trabajo decente, a lo largo del tiempo para favorecer la presencia de un trabajo con sentido, mediante un estudio configuracional (artículo 3). Asimismo, se realiza en este capítulo un estudio cualitativo (artículo 4) que pone de manifiesto la necesidad de abordar el trabajo decente como un proceso que tenga en cuenta tanto el contexto como las relaciones.

En el capítulo 3, la experiencia de decencia en el trabajo se conceptualiza como la percepción de decencia en las condiciones subjetivas de trabajo, y se valida su escala de medición (artículo 5).

En el capítulo 4, se presenta una discusión general del conjunto de los resultados. A lo largo de la tesis, tanto en los diferentes artículos como en la discusión general, se exponen asimismo líneas de investigación futuras y las limitaciones de este trabajo doctoral.

En resumen, esta tesis permite introducir una dimensión organizacional en la Psicología del Trabajo Vivido, teniendo en cuenta el papel del liderazgo, y pone de manifiesto la importancia de este último como posible factor de decencia (o de indecencia) en el trabajo.