

Julia AUBOUIN BONNAVENTURE

Prácticas Organizativas Virtuosas (POV): desde su conceptualización hasta su operacionalización y operacionalización y el estudio de su relación con el bienestar psicológico, las actitudes y actitudes y comportamientos de los trabajadores

Tesis doctoral bajo la dirección de Evelyne Fouquereau y Séverine Chevalier.
Universidad de Tours, Laboratorio de QualiPsy EE1901.

Tesis realizada en el marco de un convenio CIFRE con AD Conseil.

Resumen

Palabras clave: Prácticas organizativas virtuosas – Bienestar psicológico – Intención de quedarse – Comportamientos de ciudadanía organizativa – Capital psicológico – Adecuación persona-organización

Aunque el estudio de las prácticas organizativas que favorecen el rendimiento y la participación de los trabajadores ha interés por parte de los investigadores, el estudio de las prácticas favorables a su salud psicológica sigue siendo la salud psicológica está todavía en ciernes. El objetivo general de esta tesis es era contribuir al enriquecimiento de este campo de la literatura científica mediante: (1) la conceptualización de las Prácticas Organizativas Virtuosas (POV) basadas en la (1) la conceptualización de las Prácticas Organizativas Virtuosas (POV) basadas en el modelo de *Psychologically Healthy Workplace* de la Asociación Americana de Psicología (AAP), (2) la creación de una herramienta para medir as POV y (3) la identificación de los vínculos entre las POV y el bienestar psicológico, las intenciones y los comportamientos de los trabajadores. intenciones y comportamientos. Para lograr estos objetivos, se realizaron tres estudios. El primer estudio, compuesto por tres sub-estudios, consistió en desarrollar una medida psicométricamente válida de la RBP (es decir, el Inventario de Prácticas Organizativas Virtuosas, IPOV) en una población de trabajadores franceses de los sectores privado, público y voluntario. El segundo estudio mostró que las POV se asocian positivamente con la satisfacción laboral, el trabajo la satisfacción en el trabajo, el crecimiento profesional y la conciliación de la vida laboral y familiar, a través de la mediación de la psicología mediada por el capital psicológico. Por último, el tercer estudio encontró que las POV repercutió positivamente sobre la adecuación persona-organización, lo que a su vez promovió la intención de permanecer y los comportamientos de ciudadanía organizativa de los trabajadores. Este trabajo de doctorado hace una contribución innovadora a la literatura científica sobre la organización determinantes organizativos del bienestar psicológico, las actitudes y el comportamiento positivo de las actitudes y comportamientos positivos de los empleados, y ofrece a los agentes sobre el terreno una herramienta integradora y válida para medir prácticas organizativas virtuosas.