



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

**Avec le soutien de la
Fondation Anthony Mainguené**



Titre du projet de recherche :

Étude comparée des enjeux éthiques contemporains en santé au travail (COMPAST)

Mots-clés :

Santé au travail ; Éthique ; Qualité de vie au travail ; Réseau de recherche ; Organisation du travail ; Secteur agricole ; Éducation à la santé ; Numérisation du travail ; Nouveaux modes de travail ; Comparaison ; Pluridisciplinarité ; Interdisciplinarité ; International ; Littératie en santé

Contexte et les objectifs du projet

La protection de la santé est un enjeu majeur du travail illustré par son intensification, les « *New ways of working* » (NWOW), les mutations technologiques, les nouveaux modes d'organisation du travail, les risques de pandémies. Les conséquences des transformations contemporaines du travail se matérialisent par les risques psychosociaux (RPS)/harcèlements/discriminations, les débats autour des politiques de qualité de vie au travail (QVT), les risques chimiques, les nanoparticules, etc. et croisent la santé publique et les problématiques de santé-environnement. La protection de la santé au travail devient fondamentale tant chaque travailleur devrait pouvoir bénéficier, d'un droit fondamental de rentrer chez lui en bonne santé¹, du respect de sa personne et de son intégrité physique et mentale.

¹ Voir aussi l'adoption par l'ONU le 23 septembre 2019 de la résolution relative à la « Protection des droits de travailleurs exposés à des substances et déchets dangereux ». À l'occasion de la 42^e session du Conseil des Droits de l'Homme relatif à la « Promotion et protection de tous les droits de l'homme, civils, politiques, économiques, sociaux et culturels, y compris le droit au développement », l'Assemblée Générale de l'ONU rappelle avec force et instamment la nécessité de renforcer « le cadre mondial de gestion des produits chimiques afin de prévenir et réduire au minimum l'exposition risquée aux substances

Ainsi, le projet vise à placer la région Nouvelle-Aquitaine à la pointe de la recherche en sciences humaines et sociales sur cette thématique, en fournissant aux équipes de recherche régionales (en droit, sociologie, économie, gestion, psychologie, ergonomie, philosophie, épidémiologie, sciences de l'éducation, sciences de l'information et de la communication, etc.), un cadre mutualisé et collaboratif permettant l'élaboration de travaux pluri et interdisciplinaires, le dialogue avec les acteurs professionnels, l'étude de données novatrices, la comparaison entre systèmes nationaux, et la valorisation scientifique et socioéconomiques de ces recherches à un niveau national et international.

Pour y parvenir, le projet COMPAST s'articulera autour d'une **ligne directrice guidée par les enjeux éthiques induits des politiques de santé au travail et les enjeux éducationnels en résultant. L'éthique est ici conçue comme un dénominateur commun qui se dégage des champs d'influence de la santé au travail à l'intersection de la santé publique, de l'environnement, des logiques économiques et de l'organisation du travail.** La santé au travail est devenue un objet extrêmement complexe de par sa technicité, l'évolution technologique, le risque de pandémie, les rapprochements avec les questions de santé publique. L'approche par l'éthique est un moyen de mieux la comprendre pour construire des politiques de santé au travail adaptées aux enjeux actuels.

Le fonctionnement du projet s'articule autour de réunions de travail, de séminaires internationaux et pluridisciplinaires, de colloques annuels, la mise en relation des équipes internationales de pointe sur la santé au travail et les équipes de recherche de la Région Nouvelle-Aquitaine. L'objectif est de susciter une dynamique de collaboration menant à des publications collectives de haut niveau et à des réponses à des appels à projets nationaux et internationaux. Des cafés citoyens seront aussi organisés pour rapprocher les recherches et les connaissances des citoyens, pour inviter la recherche dans la cité sur les questionnements éthiques en santé au travail. Par ailleurs, des partenaires socio-économiques sont très étroitement associés au projet.

Le projet entend plus particulièrement placer la Région Nouvelle-Aquitaine à la pointe de la réflexion internationale sur les problématiques contemporaines de santé au travail, de façon à lui procurer un leadership sur ces questions.

Intérêt du projet

Le projet entend développer des recherches pour participer et donner du contenu aux recherches qui émergent en santé au travail et les enjeux éthiques qui en découlent aujourd'hui. De même, le projet fera progresser la recherche dans le domaine de la santé au travail en prenant en compte les évolutions récentes en santé publique à travers la crise sanitaire de la COVID-19, mais aussi en conjuguant santé-environnement, santé publique et santé au travail par la prise en compte de secteurs importants, mais encore peu étudiés comme celui de l'agriculture. Les questions des liens entre organisations du travail et santé au travail seront également étudiées à travers les nouveaux modes de travail, la numérisation du travail, la datafication des activités, les temps de vie, les logiques économiques qui n'intègrent pas la santé au travail. Enfin, le projet compte renouveler la recherche en santé au travail en mettant l'accent sur l'approche éducationnelle.

dangereuses, de promouvoir le droit de chacun, y compris des travailleurs, de jouir du meilleur état de santé physique et mentale possible, et des conditions de travail justes et favorables ».

Les travaux qui seront développés auront pour but de renforcer la prévention primaire des atteintes à la santé au travail. Ainsi, en s'interrogeant sur les enjeux éthiques de la santé au travail, le projet entend réaliser des travaux qui permettent d'aboutir à des conditions de travail qui s'adaptent à tous les travailleurs au regard des contraintes d'aujourd'hui et de remédier aux inégalités qui en découlent. Ces travaux seront à la portée des acteurs du monde du travail et socio-économiques qui pourront s'en saisir.

En effet, les acteurs visés par ces grandes politiques régionales sont concernés par une meilleure qualité de vie au travail, l'amélioration des performances professionnelles et le nécessaire maintien du tissu économique régional.

Caractère structurant du projet

L'objectif de ce projet est structurant et fédérateur en ce qu'il tisse un lien solide entre chacun des acteurs concernés par la problématique de santé au travail, ainsi qu'entre les approches institutionnelle et scientifique de la question. Dans le cadre de sa mise en œuvre, le projet mettra en relation les différents acteurs régionaux en favorisant leur coopération et l'innovation collaborative, avec l'idée qu'une action et une prise en charge collective des problématiques de santé au travail sont plus efficaces qu'une approche individuelle et isolée.

Le projet est pluridisciplinaire avec une dimension fédérative et complémentaire des différentes équipes scientifiques sur un même sujet afin d'aboutir à une analyse interdisciplinaire. Ce caractère du projet implique une analyse plus complexe du thème des enjeux éthiques de la santé au travail par rapport aux analyses classiques. La comparaison entre les différentes disciplines, entre recherche et pratique, mais aussi avec d'autres cultures nationales apportera une perspective inédite de la problématique au bénéfice de la région.

Outre le renforcement des liens et des collaborations entre une dizaine de laboratoires de la Région Nouvelle-Aquitaine et issus de quatre universités, ce projet permettra le développement de compétences et de méthodes nouvelles issues d'un croisement disciplinaire (en droit, sociologie, économie, gestion, psychologie, ergonomie, philosophie, épidémiologie, sciences de l'éducation, sciences de l'information et de la communication) pour mieux saisir les problématiques actuelles de santé au travail. Plus largement, l'originalité des travaux permettra à chacune des équipes partenaires d'établir des avancées certaines au sein de leurs disciplines propres, valorisées par l'intermédiaire de communications et publications diverses, contribuant ainsi au rayonnement de la production académique des Universités de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Le projet permettra ainsi une mise en relation des acteurs et des équipes scientifiques de la région Nouvelle-Aquitaine, tout en renforçant la connaissance des enjeux éthiques contemporains en santé au travail. Ce projet se fonde sur l'idée de stimuler une interaction et des pratiques collaboratives entre les équipes institutionnelles en charge de la santé au travail et les équipes scientifiques partenaires du projet de recherche. Le projet offre l'opportunité d'objectiver des retombées socio-économiques en réalisant un projet en partenariat avec des acteurs de la région. Enfin, les travaux menés participent au fondement à la *Chaire internationale d'études comparées de la santé au travail*, mais aussi à la construction de liens entre les acteurs régionaux, nationaux et internationaux de la santé au travail.

C'est collectivement que l'on fera avancer les questions de société. Ainsi, le projet réunit pas moins de 14 équipes de recherche, 10 disciplines (en droit, sociologie, économie, gestion, psychologie, ergonomie, philosophie, épidémiologie, sciences de l'éducation, sciences de l'information et de la communication), 5 établissements (Université de Bordeaux, Université Bordeaux-Montaigne, Université de Poitiers, Université de Limoges, Université de Pau Pays de l'Adour) et enfin 4 composantes (UFR Sciences humaines et Arts de l'Université de Poitiers, Département Sciences de l'éducation et de la formation de l'Université de Limoges, l'Institut de Santé Publique, d'Épidémiologie et de Développement (ISPED) de l'Université de Bordeaux, Institut du travail de l'Université de Bordeaux). L'ensemble de l'équipe réunis ainsi de nombreux chercheurs venant de divers horizons scientifiques qu'il faut coordonner.

En conclusion, le projet aura pour résultat de structurer la recherche en Nouvelle-Aquitaine sur la santé au travail en sciences humaines et sociales et les liens avec les acteurs du travail socio-économiques, mais aussi d'établir des passerelles avec la santé publique et la santé-environnement.

Pour répondre au sujet des enjeux contemporains en santé au travail, le projet sera ordonné selon quatre *work packages* thématiques (WP) correspondant à des points de croisement de la recherche en Nouvelle-Aquitaine sur la santé au travail et correspondant à des priorités de la Région Nouvelle-Aquitaine. Ces *work packages* sont au nombre de quatre eux-mêmes divisés en quatre *workshops* (WS), un « *workshop 0 (WS0)* », préliminaire, sera organisé afin que l'équipe réunie dans ce projet définisse et délimite sa conception provisoire – et à enrichir au cours du projet – de l'éthique en santé au travail afin d'entamer de manière cohérente les travaux sur le sujet au prisme d'approches thématiques :

- WS0 : Définition et délimitation de l'éthique en santé au travail
- **WP1 : Éducation et santé au travail (Coordination de Laurence Bergugnat et Loïc Lerouge)**
 - WS1 : Égalité d'accès à la santé au travail, littératie en santé
 - WS2 : Lutter contre les vulnérabilités au travail
 - WS3 : Amortir les ruptures de parcours au travail, éducation au travail tout au long de la vie,
 - WS4 : Éthique de l'accompagnement des stagiaires, apprentis, des travailleurs handicapés du point de vue des tuteurs.
- **WP2 : Organisation du travail (Coordination de Jacques Jaussaud et Loïc Lerouge)**
 - WS1 : Éthique et prises de décisions (valeurs, impact sur les autres, sens du travail, pandémie), aménagement des temps de vie
 - WS2 : Comment intégrer la santé au travail dans les logiques économiques
 - WS3 : Fin de carrière et vieillissement
 - WS4 : Processus d'innovation dans les organisations
- **WP3 : Santé au travail dans le secteur agricole (Coordination de Anne-Marie Soubielle et Loïc Lerouge)**
 - WS1 : Usure, maladies chroniques, suicides
 - WS2 : Transition agro écologique
 - WS3 : Approche de la santé au travail par les risques ou par les facteurs d'exposition ? Mesures de la littératie en santé

WS4 : Santé au travail et main d'œuvre saisonnière et précaire

- **WP4 : Évolution de la technologie numérique et nouveaux modes de travail (Coordination de Vincent Bonnin et Loïc Lerouge)**

WS1 : Télétravail, connexion/déconnexion, charge de travail

WS2 : Intelligence artificielle

WS3 : Collecte et usage au travail des données personnelles, biologiques et biométriques

WS4 : Usine du futur et conditions de travail

Chercheurs et équipes impliqués dans le projet

Chercheurs impliqués	Nom du laboratoire / de l'équipe	Qualification	Discipline
BONDAT Damien	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Maître de conférences	Droit
CHARBONNEAU Alexandre	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Maître de conférences	Droit
DEBRUYNE Gautier	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Ingénieur d'études	Sociologie, traitement des données
JOLY Laurène	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Maître de conférences	Droit
KASAGI Eri	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Chargée de recherche CNRS	Droit
LABERON Sonia	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Maître de conférences	Psychologie du travail et des organisations
LACOSTE-MARY Valérie	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Maître de conférences	Droit
LEROUGE Loïc	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Directeur de recherche	Droit
PORTA Jérôme	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Professeur	Droit
SANTORO Guillaume	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Chargé de recherche CNRS	Droit
TOURNAUX Sébastien	Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR5114)	Professeur	Droit
ANGEL Vincent	Laboratoire de psychologie (EA4139)	Maître de conférences	Psychologie du travail et des organisations
BATTISTELLI Adalgisa*	Laboratoire de psychologie (EA4139)	Professeur	Psychologie du travail et des organisations

POUYAUD Jacques	Laboratoire de psychologie (EA4139)	Maître de conférences	Psychologie du travail et des organisations
BERGUGNAT Laurence	Laboratoire Cultures, Éducation, Sociétés (LACES EA7437)	Professeur	Sciences de l'éducation
DUGAS Éric	Laboratoire Cultures, Éducation, Sociétés (LACES EA7437)	Professeur	Sciences de l'éducation
SABATIER Sébastien	Laboratoire Cultures, Éducation, Sociétés (LACES EA7437)	Professeur	Sciences de l'éducation
BALDI Isabelle	Bordeaux Population Health UMR1219- EPICENE	Professeur	Médecine
GARRIGOU Alain	Bordeaux Population Health UMR1219- EPICENE	Professeur	Ergonomie
RASCLE Nicole	Bordeaux Population Health UMR119Health – SEPIA	Professeur	Psychologie de la santé
CARAYOL Valérie	Médiations, Informations, Communication, Arts (MICA EA4426)	Professeur	Sciences de l'information et de la communication
LABORDE Aurélie	Médiations, Informations, Communication, Arts (MICA EA4426)	Maître de conférences	Sciences de l'information et de la communication
DUPRE Delphine	Médiations, Informations, Communication, Arts (MICA EA4426)	DOCTEURE, ATER	Sciences de l'information et de la communication
VAUCLIN Stéphane	Centre de Recherche en Gestion (CEREGE EA 1722)	Maître de conférences	Sciences de gestion
VUATTOUX Jean- Christophe	Centre de Recherche en Gestion (CEREGE EA 1722)	Maître de conférences	Sciences de gestion
ROQUES Monique	Groupe de recherches sociologiques sur les sociétés contemporaines (GRESOEA3815)	Professeur	Psychologie sociale
STEVENS Hélène	Groupe de recherches sociologiques sur les sociétés contemporaines (GRESOEA3815)	Maître de conférences	Sociologie
ESNARD Catherine	Centre de Recherches sur la Cognition et l'Apprentissage (CERCA UMR 7295)	Maître de conférences HDR	Psychologie sociale
CUKIER Alexis	Métaphysique Allemande et Philosophie Pratique (MAPP EA2626)	Maître de conférences	Philosophie
AGRAZ Antoine	Unité de recherche Éducation et Diversités en Espaces Francophones (FrED EA6311)	Maître de conférences	Sciences de l'éducation
AUTHIER David	Unité de recherche Éducation et Diversités en Espaces Francophones (FrED EA6311)	Maître de conférences	Sciences de l'éducation
CRISPI VERDE Valentina	Unité de recherche Éducation et Diversités en Espaces Francophones (FrED EA6311)	Maître de conférences	Sciences de l'éducation
JACQUES Marie- Hélène	Unité de recherche Éducation et Diversités en Espaces Francophones (FrED EA6311)	Professeur	Sciences de l'éducation
JAUSSAUD Jacques	Laboratoire Transitions Énergétiques et	Professeur	Sciences de gestion

	Environnementales (TREE) UMR631		
CHASSAING Karine	Laboratoire IMS UMR5218 - Équipe d'ergonomie des systèmes complexes	Maitre de conférences	Ergonomie
DUGUÉ Bernard	Laboratoire IMS UMR5218 - Équipe d'ergonomie des systèmes complexes	Maitre de conférences	Ergonomie
PETIT Johann	Laboratoire IMS UMR5218 - Équipe d'ergonomie des systèmes complexes	Maitre de conférences	Ergonomie
GAGNOU- SAVATIER Emmanuelle	Equipe EMOS - Économie et Management des Organisations de Santé - Centre INSERM U1219	Maître de conférences	Sciences de gestion
SIBÉ Matthieu	Equipe EMOS - Économie et Management des Organisations de Santé - Centre INSERM U1219	Maître de conférences	Sciences de gestion

Adalgisa Battistelli nous a malheureusement quitté en décembre 2021.

Partenaires associés

Partenaires internationaux et européens :

- International Commission on Occupational Health (ICOH)
- Bureau International du Travail (BIT - secrétariat permanent de l'Organisation Internationale du Travail)
- Agence Européenne sur la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA)
- Institut syndical européen (ETUI)

Partenaires nationaux :

- Ministère du Travail (Direction Générale du Travail)
- Ministère de l'agriculture
- Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT)
- Institut national de recherche sur la sécurité et des maladies professionnelles (INRS)
- Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT)

Partenaires régionaux :

- Fondation Anthony Mainguené
- Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Nouvelle-Aquitaine
- Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT) Aquitaine
- Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (ARACT) de Nouvelle-Aquitaine
- Service de santé au travail du CHU de Bordeaux
- Institut du travail de l'Université de Bordeaux
- Établi du travail Humain en Nouvelle-Aquitaine (ETHNA)
- Association SQVT (Santé et Qualité de Vie au Travail)